

Doble Grado

Ciencias Sociales y Jurídicas



Derecho
Relaciones
Laborales
y Recursos
Humanos

Universidad Complutense de Madrid

Plan de Estudios

| Tipo de Asignatura | ECTS |
|----------------------|------------|
| Formación Básica | 72 |
| Obligatorias | 273 |
| Optativas | 24* |
| Trabajo Fin de Grado | 12 (6+6) |
| TOTAL | 381 |

* Incluye Prácticas Externas.

| Primer Curso | ECTS |
|---|------|
| Primer semestre | |
| Derecho Constitucional: Constitución y Fuentes del Ordenamiento Jurídico. Justicia Constitucional | 6 |
| Derecho Romano | 6 |
| Introducción a la Dirección de Empresa | 3 |
| Introducción a la Economía | 6 |
| Introducción al Sistema Jurídico | 6 |
| Psicología del Trabajo | 6 |
| Sociología General | 3 |
| Segundo semestre | |
| Derecho Constitucional: Organización Constitucional y Territorial del Estado | 6 |
| Filosofía del Derecho | 6 |
| Fundamentos del Derecho Moderno y Contemporáneo | 6 |
| Habilidades Básicas del Jurista | 3 |
| Introducción a la Contabilidad | 3 |
| Introducción al Derecho Social | 3 |
| Políticas Sociolaborales contra la Desigualdad y la Discriminación | 6 |
| Sociología del Trabajo | 6 |

| Segundo Curso | ECTS |
|---|------|
| Primer semestre | |
| Derecho Civil: Derecho de la Persona y de las Relaciones Familiares | 6 |
| Derecho Colectivo del Trabajo | 6 |
| Derecho Constitucional: Derechos Fundamentales y su Protección | 6 |
| Derecho Internacional Público | 6 |
| Fundamentos de Derecho Penal y Consecuencias Jurídicas del Delito | 6 |
| Métodos de Economía Aplicada a las Relaciones Laborales | 3 |
| Organización y Métodos de Trabajo | 6 |
| Segundo semestre | |
| Derecho Civil: Teoría General de la Obligación y del Contrato | 6 |
| Derecho Individual del Trabajo | 6 |
| Derecho de la Unión Europea | 6 |
| Dirección Estratégica de Empresa | 6 |
| Estructura Organizativa | 6 |
| Teoría Jurídica del Delito | 6 |

| Tercer Curso | ECTS |
|---|------|
| Primer semestre | |
| Derecho Civil: Contratos y Responsabilidad Civil | 6 |
| Derecho Penal: Parte Especial | 6 |
| Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales | 6 |
| Derecho Procesal: Parte General | 6 |
| Derecho de la Seguridad Social: Instituciones y Marco General | 6 |
| Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Marco General y Procesos | 6 |

| | |
|--|---|
| Segundo semestre | |
| Derecho Administrativo: Fundamentos, Fuentes, Sujetos y Potestades | 6 |
| Derecho Civil: Derechos Reales | 6 |
| Derecho Procesal: el Proceso Civil | 6 |
| Derecho de la Seguridad Social: Acción Protectora | 6 |
| Dirección de Recursos Humanos | 6 |
| Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Recursos y Ejecución | 6 |

| Cuarto Curso | ECTS |
|---|------|
| Primer semestre | |
| Derecho Administrativo: la Actividad de la Administración | 6 |
| Derecho Civil: Economía del Matrimonio y Sucesiones | 6 |
| Derecho Procesal: el Proceso Penal | 6 |
| Derecho Sancionador del Trabajo | 6 |
| Instituciones de Derecho Tributario | 6 |
| Políticas de Gestión de Recursos Humanos | 6 |
| Psicología Social del Conflicto y de la Negociación | 6 |

| | |
|--|---|
| Segundo semestre | |
| Derecho Administrativo: Medios, Responsabilidad y Control | 6 |
| Derecho del Empleo | 6 |
| Derecho Mercantil: Empresa, Valores y Contratación Mercantil | 6 |
| Sistema Tributario Español | 6 |
| Técnicas de Evaluación, Selección y Formación de Personas | 6 |
| Técnicas de Investigación Social | 6 |

| Quinto Curso | ECTS |
|---|------|
| Primer semestre | |
| Derecho Internacional Privado: Fundamentos y Patrimonio | 6 |
| Derecho Mercantil: Sociedades | 6 |
| Economía Laboral | 6 |
| Fiscalidad de la Empresa | 6 |
| Nuevas Tecnologías y Relaciones Laborales: Aspectos Jurídicos | 6 |
| Trabajo Autónomo, Nuevas Formas de Empleo y Emprendimiento | 6 |

| Quinto Curso (Continuación) | ECTS |
|--|----------|
| Segundo semestre | |
| Derecho Internacional Privado de Personas y Familia | 3 |
| Derecho Mercantil: Mercados Financieros y Derecho Concursal | 6 |
| Trabajos Fin de Grado | 12 (6+6) |
| Primer y Segundo semestre | |
| Una Optativa de las ofertadas por Derecho (incluye Prácticas Externas) | 6 |
| Tres Optativas de las ofertadas por Relaciones Laborales y Recursos Humanos (incluye Prácticas Externas) | 18 |

| Optativas de Derecho | ECTS |
|--|------|
| Derecho de la Inmigración | 6 |
| Derecho Penal Económico y de la Empresa | 6 |
| Derecho y Religiones | 6 |
| Tutela del Crédito y Procesos Especiales | 6 |
| Prácticas Externas | 6 |

| Optativas de RR.LL. y RR.HH. | ECTS |
|---|------|
| Auditoría de Recursos Humanos | 6 |
| Legal English | 6 |
| Medios de Solución Extrajudicial del Conflicto Laboral | 6 |
| Psicología Social de los Grupos y de las Relaciones Intergrupales | 6 |
| Régimen Jurídico de la Movilidad Internacional de Trabajadores | 6 |
| Sostenibilidad y Recursos Humanos | 6 |
| Prácticas Externas | 6 |

| Créditos de Participación | ECTS |
|---------------------------|------|
| Cualquier Curso | 6 |

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas las dimensiones: jurídica, en especial jurídico-laboral y de seguridad social, organizativa, sociológica, económica histórica y psicológica.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Funciones de representación, defensa y negociación, y de asesoramiento jurídico, en especial de asesoramiento jurídico laboral, a empresas, organismos públicos o privados, particulares, sindicatos, asociaciones empresariales, etc.
- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Psicología del trabajo y psicología social del conflicto y la negociación

Salidas profesionales

- Con la formación complementaria que en su caso puede exigir la normativa en vigor: abogado y procurador de los tribunales, agente de la propiedad industrial, auditor de cuentas y gestor administrativo.
- Desempeño, previa superación del correspondiente concurso-oposición u oposición: juez, fiscal, abogado del estado, secretario judicial; letrado de distintos cuerpos de las administraciones públicas; notario, registrador de la propiedad y mercantil; diplomático, funcionario de la Unión Europea y de otros organismos internacionales; inspector de trabajo y Seguridad Social, inspector de hacienda; técnico superior de las administraciones públicas, secretario interventor de administración local; cuerpo jurídico militar y otras profesiones vinculadas a la función pública.
- Empresas nacionales e internacionales del sector industrial, comercial, banca, seguros, cooperación al desarrollo, etc.: personal y recursos humanos; asesoría jurídica, asesoría fiscal y tributaria; comercio exterior.
- Graduado social, agente de empleo y desarrollo local y docencia e investigación.

Conocimientos que se adquieren

- Fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico y su análisis crítico.
- Sistema de fuentes del Derecho.
- Distintas disciplinas que integran nuestro ordenamiento jurídico (Derecho Administrativo, Civil, Comunitario, Constitucional, Eclesiástico del Estado, Financiero y Tributario, Internacional Público, Internacional Privado, Mercantil, Penal, Procesal y del Trabajo), y su interrelación.
- Interrelaciones entre la economía, el derecho y el trabajo.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Grados UCM



Facultad de Derecho

Campus de Moncloa
<http://derecho.ucm.es>

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-derechoyrelacioneslaboralesyrecursoshumanos
Junio 2020. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

