

Doble Grado

Ciencias Sociales y Jurídicas



Derecho
Relaciones
Laborales
y Recursos
Humanos

Universidad Complutense de Madrid

Plan de Estudios

Tipo de Asignatura	ECTS
Formación Básica	72
Obligatorias	273
Optativas	24*
Trabajo Fin de Grado	12 (6+6)
TOTAL	381

* Incluye Prácticas Externas.

Primer Curso	ECTS
Primer semestre	
Derecho Constitucional: Constitución y Fuentes del Ordenamiento Jurídico. Justicia Constitucional	6
Derecho Romano	6
Introducción a la Dirección de Empresa	3
Introducción a la Economía	6
Introducción al Sistema Jurídico	6
Psicología del Trabajo	6
Sociología General	3
Segundo semestre	
Derecho Constitucional: Organización Constitucional y Territorial del Estado	6
Filosofía del Derecho	6
Fundamentos del Derecho Moderno y Contemporáneo	6
Habilidades Básicas del Jurista	3
Introducción a la Contabilidad	3
Introducción al Derecho Social	3
Políticas Sociolaborales contra la Desigualdad y la Discriminación	6
Sociología del Trabajo	6

Segundo Curso	ECTS
Primer semestre	
Derecho Civil: Derecho de la Persona y de las Relaciones Familiares	6
Derecho Colectivo del Trabajo	6
Derecho Constitucional: Derechos Fundamentales y su Protección	6
Derecho Internacional Público	6
Fundamentos de Derecho Penal y Consecuencias Jurídicas del Delito	6
Métodos de Economía Aplicada a las Relaciones Laborales	3
Organización y Métodos de Trabajo	6
Segundo semestre	
Derecho Civil: Teoría General de la Obligación y del Contrato	6
Derecho Individual del Trabajo	6
Derecho de la Unión Europea	6
Dirección Estratégica de Empresa	6
Estructura Organizativa	6
Teoría Jurídica del Delito	6

Tercer Curso	ECTS
Primer semestre	
Derecho Civil: Contratos y Responsabilidad Civil	6
Derecho Penal: Parte Especial	6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Derecho Procesal: Parte General	6
Derecho de la Seguridad Social: Instituciones y Marco General	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Marco General y Procesos	6
Segundo semestre	
Derecho Administrativo: Fundamentos, Fuentes, Sujetos y Potestades	6
Derecho Civil: Derechos Reales	6
Derecho Procesal: el Proceso Civil	6
Derecho de la Seguridad Social: Acción Protectora	6
Dirección de Recursos Humanos	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Recursos y Ejecución	6

Cuarto Curso	ECTS
Primer semestre	
Derecho Administrativo: la Actividad de la Administración	6
Derecho Civil: Economía del Matrimonio y Sucesiones	6
Derecho Procesal: el Proceso Penal	6
Derecho Sancionador del Trabajo	6
Instituciones de Derecho Tributario	6
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	6
Psicología Social del Conflicto y de la Negociación	6
Segundo semestre	
Derecho Administrativo: Medios, Responsabilidad y Control	6
Derecho del Empleo	6
Derecho Mercantil: Empresa, Valores y Contratación Mercantil	6
Sistema Tributario Español	6
Técnicas de Evaluación, Selección y Formación de Personas	6
Técnicas de Investigación Social	6

Quinto Curso	ECTS
Primer semestre	
Derecho Internacional Privado: Fundamentos y Patrimonio	6
Derecho Mercantil: Sociedades	6
Economía Laboral	6
Fiscalidad de la Empresa	6
Nuevas Tecnologías y Relaciones Laborales: Aspectos Jurídicos	6
Trabajo Autónomo, Nuevas Formas de Empleo y Emprendimiento	6

Quinto Curso (Continuación)	ECTS
Segundo semestre	
Derecho Internacional Privado de Personas y Familia	3
Derecho Mercantil: Mercados Financieros y Derecho Concursal	6
Trabajos Fin de Grado	12 (6+6)
Primer y Segundo semestre	
Una Optativa de las ofertadas por Derecho (incluye Prácticas Externas)	6
Tres Optativas de las ofertadas por Relaciones Laborales y Recursos Humanos (incluye Prácticas Externas)	18

Optativas de Derecho	ECTS
Derecho de la Inmigración	6
Derecho Penal Económico y de la Empresa	6
Derecho y Religiones	6
Tutela del Crédito y Procesos Especiales	6
Prácticas Externas	6

Optativas de RR.LL. y RR.HH.	ECTS
Auditoría de Recursos Humanos	6
Legal English	6
Medios de Solución Extrajudicial del Conflicto Laboral	6
Psicología Social de los Grupos y de las Relaciones Intergrupales	6
Régimen Jurídico de la Movilidad Internacional de Trabajadores	6
Sostenibilidad y Recursos Humanos	6
Prácticas Externas	6

Créditos de Participación	ECTS
Cualquier Curso	6

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas las dimensiones: jurídica, en especial jurídico-laboral y de seguridad social, organizativa, sociológica, económica histórica y psicológica.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Funciones de representación, defensa y negociación, y de asesoramiento jurídico, en especial de asesoramiento jurídico laboral, a empresas, organismos públicos o privados, particulares, sindicatos, asociaciones empresariales, etc.
- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Psicología del trabajo y psicología social del conflicto y la negociación

Salidas profesionales

- Con la formación complementaria que en su caso puede exigir la normativa en vigor: abogado y procurador de los tribunales, agente de la propiedad industrial, auditor de cuentas y gestor administrativo.
- Desempeño, previa superación del correspondiente concurso-oposición u oposición: juez, fiscal, abogado del estado, secretario judicial; letrado de distintos cuerpos de las administraciones públicas; notario, registrador de la propiedad y mercantil; diplomático, funcionario de la Unión Europea y de otros organismos internacionales; inspector de trabajo y Seguridad Social, inspector de hacienda; técnico superior de las administraciones públicas, secretario interventor de administración local; cuerpo jurídico militar y otras profesiones vinculadas a la función pública.
- Empresas nacionales e internacionales del sector industrial, comercial, banca, seguros, cooperación al desarrollo, etc.: personal y recursos humanos; asesoría jurídica, asesoría fiscal y tributaria; comercio exterior.
- Graduado social, agente de empleo y desarrollo local y docencia e investigación.

Conocimientos que se adquieren

- Fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico y su análisis crítico.
- Sistema de fuentes del Derecho.
- Distintas disciplinas que integran nuestro ordenamiento jurídico (Derecho Administrativo, Civil, Comunitario, Constitucional, Eclesiástico del Estado, Financiero y Tributario, Internacional Público, Internacional Privado, Mercantil, Penal, Procesal y del Trabajo), y su interrelación.
- Interrelaciones entre la economía, el derecho y el trabajo.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Grados UCM



Facultad de Derecho

Campus de Moncloa
<http://derecho.ucm.es>

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-derechoyrelacioneslaboralesyrecursoshumanos
Junio 2020. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

